

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБОУ КОУМЦ
Д.Н. Кудряшов
« 1 » декабря 2014 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТДЕЛЕ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ОГБОУ «Костромской областной учебно-методический центр»**

1. Общие положения

1.1. Отдел по образованию является структурным подразделением КОУМЦ. Деятельность отдела организуется на основании Устава КОУМЦ.

1.2. Руководство отделом осуществляет заместитель директора КОУМЦ по образованию.

1.3. Финансирование основных видов деятельности отдела производится за счёт областного бюджета и внебюджетных средств (от приносящей доход деятельности КОУМЦ).

1.4. Основными направлениями работы отдела являются:

- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной периодической подготовки специалистов отрасли «Культура»;
- методическое и информационное обеспечение учебного процесса в образовательных учреждениях культуры и искусства;
- мониторинг как комплексная система регламентированных периодических наблюдений за состоянием качества образования в образовательных учреждениях культуры и искусства, его оценки с целью выявления негативных изменений и выработки рекомендаций (при необходимости организация мероприятий) по их устранению или ослаблению.
- кумуляция передового научно-методического, теоретического и практического опыта образовательной деятельности в отрасли «Культура»;
- издание методической и справочной литературы;
- организационно-методическое сопровождение аттестации преподавателей образовательных учреждений отрасли «Культура».

2. Цели и задачи деятельности отдела

2.1. Основная цель деятельности отдела по образованию - удовлетворение потребностей специалистов отрасли «Культура» (руководителей и специалистов образовательных учреждений дополнительного образования детей, библиотечной системы, культурно-досуговых учреждений, музейного дела и др.) в получении знаний о новейших достижениях в отрасли.

2.2. Основные задачи деятельности отдела по образованию:

- реализация дополнительных образовательных программ (повышение квалификации, стажировка, профессиональная периодическая подготовка);
- формирование банка нормативно-правовой и педагогической информации;

- обеспечение педагогических и руководящих работников информацией об основных направлениях развития образования в сфере культуры (изменениях в содержании образования, учебных планах и образовательных программах; издании новых учебников, учебно-методических комплектов и пособий); оказание помощи в приобретении соответствующей литературы;
- выявление, изучение и оценка педагогического опыта, обобщение и распространение его в целях совершенствования системы художественного образования;
- стимулирование инновационной деятельности в образовательных учреждениях (оказание поддержки педагогам в разработке авторских методических пособий, в издательской деятельности, в систематизации и продвижении своих результативных педагогических находок);
- анализ кадрового состава учреждений отрасли «Культура» (культурно-досуговые учреждения, библиотечная система);
- организация и проведение творческих мероприятий с целью выявления и поддержки одарённых детей и творчески работающих преподавателей;
- осуществление мониторинга деятельности образовательных учреждений, анализ и прогнозирование результатов (сбор информации и создание базы данных по образовательным учреждениям отрасли «Культура», обработка, обобщение, хранение информации, подготовка аналитических документов);
- организация и координация работы методических объединений преподавателей ДШИ;
- осуществление организационного сопровождения аттестации преподавателей образовательных учреждений отрасли «Культура» Костромской области.

3. Направления деятельности отдела

3.1 Реализация дополнительных образовательных программ.

- Повышение квалификации.

Повышение квалификации специалистов отрасли «Культура». Проводится один раз в 5 лет, в соответствии с планом работы учреждения.

- Стажировка.

Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации и переподготовке специалистов. Продолжительность стажировки устанавливается работодателем, направляющим работника на обучение, исходя из её целей и по согласованию с руководителем учреждения, где она проводится.

- Профессиональная переподготовка.

Направление профессиональной переподготовки определяется заказчиком по согласованию с образовательным учреждением повышения квалификации.

3.2 Организация и проведение творческих мероприятий (концерты, выставки, конкурсы, фестивали, олимпиады и др.) с целью выявления одаренных детей и творчески работающих преподавателей. Данный вид деятельности осуществляется на основе планов работы КОУМЦ.

3.3 Аттестация преподавателей образовательных учреждений отрасли «Культура» Костромской области.

Отдел осуществляет организационно-методическое сопровождение аттестации, проводит консультации по подготовке необходимой документации, методисты могут являться экспертами аттестационной комиссии по курируемым специальностям.

3.4 Организация и координация работы методических объединений преподавателей ДШИ.

Специалисты отдела осуществляют планирование работы методических объединений, проводят открытые уроки, семинары, мастер-классы по каждому направлению, руководят работой и анализируют результаты деятельности следующих методических объединений:

- библиотечная система
- духовых инструментов
- изобразительного искусства
- культурно-досуговые учреждения и фольклор
- народных инструментов
- струнно-смычкового
- теоретического
- фольклорного
- фортепианного
- хореографического
- хорового пения

3.5. Работа библиотеки:

- регулярное обновление библиотечной базы КОУМЦ;
- ознакомление преподавателей с новинками методической литературы.

3.6. Обновление сайта КОУМЦ по мере поступления новой информации.

3.7. Инновационная деятельность:

- внедрение в практику работы образовательных учреждений отрасли «Культура» инновационных форм и видов деятельности: электронные выставки художественных работ учащихся, вебинары, презентации достижений лучших преподавателей ДШИ, интегративные мероприятия и др.